SENSIBILISER A LA DISCRIMINATION ET AUX AGISSEMENTS SEXISTES

Public :

Tout public

Pour les personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référente handicap : Pascale Esnault - pascale.esnault@groupevitaminet.com - 03 20 61 38 40

Prérequis :

- Aucun

Effectif :

- 9 personnes maximum

Durée : 7 heures

Modalités et moyens pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques,
- Cas pratiques autour de cas concrets fournis par les participants,
- Exercices : simulation d'un entretien d'embauche,
- Remise d'un Plan d'Action Individuel de Progression.

Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation au fur et à mesure de la progression,
- Appréciation par le participant du niveau d'amélioration de ses connaissances et compétences.

Les objectifs de la formation :

- Identifier les situations sensibles : discrimination, sexisme, harcèlement, ...
- Comprendre les préjugés et stéréotypes, sources de discrimination.
- Maîtriser le cadre juridique en France notamment lors des recrutements.
- S'interroger sur des situations concrètes et mettre en place un plan d'action.

Le programme de la formation :

Tour de table de présentation des participants et du formateur,

Présentation du programme et des objectifs de la formation,

Recensement des attentes des participants.

1 – Le situations sensibles

- Définitions, identifications et distinctions (discriminations, harcèlement, sexisme, ...)
- Sensibilisation sur les conséquences individuelles, collectives et organisationnelles.

2 – Les préjugés et les stéréotypes

- Qu'est-ce qu'un préjugé ? Le concept de vérité.
- Repérer les stéréotypes et analyser les représentations.
- Stéréotype et préjugé : dimension cognitive et comportementale.
- Rencontrer ses propres stéréotypes : approche systémique et « vision du monde ».

Sanction visée :

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

3 – Le cadre juridique et les obligations légales

- Ce que dit la loi : intégrer les obligations légales
- Considérer les définitions des harcèlements moral et sexuel, des discriminations, des agissements sexistes.
- Établir les liens logiques ou non entre ce qui relève de la discrimination et du harcèlement et pourquoi.
- Comment l'identifier ? Comment la prévenir ?
- La communication positive la clé de la non-discrimination.

4 – Mise en situation et plan d'action

- Prévention individuelle : ouverture d'esprit, éthique, communication positive, ...
- Simulation entretien d'embauche.
- Prévention collective et organisationnelle : mise en place d'une politique de prévention concertée

Bilan et synthèse de la formation

Evaluation de la satisfaction

Emargement électronique au démarrage de chaque 1/2 journée